

## l'entour (âge)

## Charte

valeurs fondamentales et principes de conduite

la loyauté -> véhiculer une image bienveillante de l'entreprise à l'interne comme à l'externe

l'engagement -> mettre à profit son énergie positive au bénéfice du succès de l'entreprise

la fiabilité -> travailler dans un esprit de coopération et d'échange, œuvrer dans la transparence et la clarté, développer la solidarité

le respect -> prendre en compte que chacune de nos actions ou décisions ont un impact sur notre environnement (collègues, clients, matériels, etc), favoriser un climat de tolérance et de civilité, savoir être à l'écoute des autres